

# REPUBLIQUE TUNISIENNE

## Ministère du Commerce

### Centre de Promotion des exportations (CEPEX)

#### Projet

### Troisième Programme de Développement des Exportations (PDE-3)

#### TERMES DE REFERENCES

### Recrutement d'un chauffeur pour la Task Force pour le développement des chaînes de valeur et clusters en Tunisie

#### I. Contexte général

Les nouvelles orientations prévues dans le plan quinquennal de développement 2016 – 2020 du Gouvernement Tunisien visent à favoriser la transition d'une économie à faible coût, à une économie à plus haute valeur ajoutée. Ainsi, la Tunisie est appelée à mettre en place des mesures sectorielles visant le développement des exportations et l'augmentation de la compétitivité des entreprises dans les différentes chaînes de valeur. Ces nouvelles orientations montrent l'importance pour le gouvernement d'adopter une optique « marché » afin d'identifier les actions nécessaires à la valorisation des produits au niveau international et au positionnement sur des créneaux à plus forte valeur ajoutée, favorisant par voie de conséquence l'emploi et la création de revenu, notamment dans les régions défavorisées.

Dans ce cadre, le Gouvernement de la République Tunisienne a sollicité et obtenu l'appui la Banque Internationale de Reconstruction et le Développement (BIRD) le financement de quatre (4) projets d'investissement, et qui dispose chacun d'une composante ou orientation pour le développement des chaînes de valeurs, à savoir :

- Le 3ème Projet de Développement des Exportations (PDE III), entré en vigueur en septembre 2015, et ayant pour objectif de contribuer à accroître et à diversifier les exportations par les entreprises appuyées, favorisant l'accroissement de la valeur ajoutée des exportations tunisiennes et leur pérennité, et ce selon, entre autres, une approche de développement des chaînes de valeurs et de clusters;
- Le Projet Gestion Intégrée des Paysages dans les régions défavorisées de la Tunisie (PGIP), entré en vigueur en décembre 2017, comprend une activité dédiée à l'appui au développement des chaînes de valeur agro-forestières en vue d'une meilleure valorisation des produits ;
- Le Projet Inclusion Economique (PIE) connu sous le nom « Moubadiroun », entré en vigueur en mai 2018, vise à améliorer les opportunités économiques dans les gouvernorats cibles du projet à travers une offre de services adaptés aux groupes de jeunes bénéficiaires vulnérables ainsi que par des services dédiés aux entrepreneurs et entreprises, notamment à travers une approche de développement des chaînes de valeur susceptibles de créer des emplois pour les bénéficiaires ciblés;
- Le Projet d'Intensification de l'Agriculture Irriguée en Tunisie (PIAIT), entré en vigueur en février 2019, se propose de fonder les bases d'une amélioration de la performance de l'agriculture irriguée à travers le développement de chaînes de valeurs agricoles.

Afin de favoriser la synergie entre les quatre projets d'investissements, le Gouvernement Tunisien se propose de créer une équipe multidisciplinaire, multi-agences, commune aux quatre projets pour diriger conjointement tous les travaux et services techniques liés au développement des chaînes de valeurs

ciblées par ces projets. Cette équipe est momentanément baptisée « Task Force pour le Développement des Chaines de Valeur et Cluster en Tunisie », (ci-après TFDCVC).

Dans cette optique, un décret gouvernemental, n°2018-710 du 14 août 2018, et ayant pour objet la mise en place d'un cadre réglementaire permettant la mise en œuvre des travaux relatifs au développement de chaînes de valeur et de clusters prévus dans les projets mentionnés ci-dessus, a permis la création de cette Task Force, et ce, en vertu des Accords de prêts ci-dessus mentionnés et, le cas échéant, tout autre projet du gouvernement ayant la même nature ou les mêmes objectifs.

## **II. PROFIL DU POSTE :**

Dans le cadre de l'exercice de ses activités, et par rapport aux finalités des missions qui lui sont confiées, le postulant travaillera sous la responsabilité du directeur exécutif de la Task Force pour le développement des chaînes de valeur et clusters. A cet effet, il assurera les principales tâches suivantes :

- Conduire le véhicule du projet et tout autre véhicule qui lui sera confié ;
- Veillez à la planification et la préparation des déplacements (itinéraires, temps de déplacement, respect des horaires ...) ;
- Accueillir les visiteurs du projet à l'aéroport et leur faciliter les formalités nécessaires ;
- Transporter et distribuer le courrier et les documents administratifs (documents officiels, courriers, colis, matériels et équipements tels que mobiliers, accessoires techniques...) ;
- Transporter l'équipe du projet pour leurs déplacements dans le cadre du projet ;
- Maintenir et entretenir quotidiennement le(s) véhicule(s) (entretien courant et nettoyage, contrôle régulier du fonctionnement et de l'état général, suivi des opérations de contrôle mécanique obligatoires tels que vidange, visite technique, réparation ...) ;
- Tenir de manière précise et consciencieuse le carnet de bord, le registre de consommation d'essence, des vidanges, des graissages, des réparations, etc ;
- Veiller à ce que les formalités prévues dans les dispositions réglementaires soient remplies en cas d'accident ;
- Gestion de la logistique ...
- Toutes autres tâches qui lui sont confiées par le Directeur Exécutif.

## **III. COMPETENCES REQUISES POUR LA MISSION :**

Le chauffeur doit avoir les compétences techniques, transverses et personnelles suivantes :

### **Compétences techniques :**

- Diplôme : Niveau 3 année secondaire (ancien régime) ou 9<sup>ème</sup> année de base (nouveau régime) minimum ;
- Titulaire d'un permis de conduire catégorie B valide depuis plus de 5 ans au moins ;
- Savoir conduire et manœuvrer en sécurité un véhicule ;
- Avoir une expérience professionnelle de plus de 05 ans au minimum en matière de conduite ;
- Avoir une expérience avec des bailleurs de fonds ou des entreprises étrangères en Tunisie
- Avoir parcouru les routes de la Tunisie et maîtrisant parfaitement le grand Tunis ;
- Savoir organiser un itinéraire adapté aux conditions de circulation et météorologiques ;
- Respecter les règles de sécurité dans l'utilisation des équipements du véhicule et le contrôle préventif de celui-ci.

### **Compétences transverses :**

- Avoir une bonne maîtrise de la cartographie du grand Tunis et de la localisation des différentes administrations, structures professionnelles, bâtiments etc. ;

- Etre capable de respecter les délais prévus pour les livraisons ou transports, en gérant les ordres de priorités et les contraintes ;
- Etre conscient des risques et sanctions encourues en cas de conduite inadaptée ;
- Savoir accueillir des personnes internes et externes à l'administration.

#### **Compétences personnelles :**

- Excellentes capacités relationnelles (courtoisie, facilité de communication orale et écrite) ;
- Bonne maîtrise de la langue arabe et française ;
- Aptitude à travailler en équipe ;
- Intégrité professionnelle, discrétion, discipline, flexibilité, ponctualité ;
- Etre d'une grande discrétion et d'une rigueur professionnelle ;
- Etre dynamique, présentable et d'une tenue correcte ;
- Etre disponible dans le travail selon les exigences du coordinateur général ;
- Ne souffrant d'aucun handicap physique.

### **IV. DUREE DE LA MISSION :**

La durée du contrat du chauffeur est de deux (02) ans. Cependant, il sera évalué chaque année et la reconduction de son contrat sera subordonnée à une évaluation des performances jugées acceptables par le Directeur exécutif et le comité de gestion en accord avec la Banque Mondiale.

Il est à noter qu'une erreur de conduite ou de manipulation des objets embarqués, occasionnant un accident de circulation aux conséquences graves sur des personnes et/ou le véhicule entraînera la résiliation du contrat.

### **V. METHODOLOGIE DE SELECTION :**

La sélection et l'emploi du chauffeur suivra les procédures décrites dans les directives de la banque mondiale relatives à la sélection et l'emploi de consultants de janvier 2011 paragraphe V « sélection de consultants individuels ».

La commission d'évaluation établira une liste des chauffeurs ayant répondu à l'avis de Manifestation d'Intérêt en fonction de leurs qualifications au regard de la nature de la mission et invitera le mieux qualifié à négocier le marché.

### **VI. BAREME DE SELECTION :**

La sélection du chauffeur sera fondée sur les critères suivants :

- **Niveau de l'éducation : 20% de la notation.**
- **Expérience professionnelle : 30% de la notation.**
- **Permis de conduire : 30% de la notation.**
- **Expérience avec des bailleurs de fonds ou des entreprises étrangères en Tunisie : 20 % de la notation.**

#### **1. Niveau de l'éducation : 20% de la notation :**

- Niveau 7 année secondaire ou plus (ancien régime) ou 4 année secondaire ou plus (nouveau régime) : 20 pts ;
- Niveau 5 année secondaire (ancien régime) ou 2 année secondaire (nouveau régime) : 15 pts ;
- Niveau 3 année secondaire (ancien régime) ou 9<sup>ème</sup> année de base (nouveau régime) : 10 pts ;

#### **2. Expérience professionnelle : 30% de la notation :**

- Expérience > à 10 ans : 30 pts ;
- Expérience > 7 ans et < ou égal à 10 ans : 20 pts ;
- Expérience > 5ans et < ou égal à 7 ans : 10 pts;

**3. Permis de conduire catégorie B depuis 10 ans au moins : 30 % de la notation :**

- Permis de conduire catégorie B depuis plus de 10 : 30 pts
- Permis de conduire catégorie B depuis plus de 7 ans et inférieur ou égal à 10 ans : 20 pts ;
- Permis de conduire catégorie B depuis plus de 5 ans et inférieur ou égal à 7 ans : 10 pts ;

**4. Expérience avec des bailleurs de fonds ou des entreprises étrangères en Tunisie: 20% ;**

- Expérience > à 7ans : 20 pts ;
- Expérience entre 5 et 7 ans : 15 pts ;
- Expérience > 3 et < à 5 ans : 10 pts ;
- Expérience < 3 ans : 0 pts.

**N.B :** Tout candidat à ce poste ne présentant pas un extrait du casier judiciaire (B3) prouvant qu'il n'a pas été coupable de délits sera automatiquement éliminé.

Les candidatures doivent être envoyées par poste ou déposées directement sous pli fermé au bureau d'ordre de TASDIR+ (3ème étage du CEPEX sis au Centre Urbain Nord, 1080 Tunis) au plus tard **le mardi 23 juillet 2019 à 12h00**. Le cachet de la poste faisant foi.

Les dossiers de candidature doivent comporter cette mention sur l'enveloppe extérieure :

**« A ne pas ouvrir : Candidature pour le poste de Chauffeur pour la Task Force de Développement des Chaines de Valeur et Clusters».**